

Ідентифікаційний код ЄДРПОУ

Державне статистичне спостереження

Статистична конфіденційність забезпечується
статтею 29 Закону України "Про офіційну статистику"Порушення порядку подання або використання даних державних статистичних спостережень тягне за собою
відповідальність, яка встановлена статтею 186³ Кодексу України про адміністративні правопорушенняБезкоштовний сервіс для електронного звітування "Кабінет респондента" за посиланням: <https://statzvit.ukrstat.gov.ua>ЗВІТ ПРО УМОВИ ПРАЦІ, ПІЛЬГИ ТА КОМПЕНСАЦІЇ
ЗА РОБОТУ ЗІ ШКІДЛИВИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ
за 20____ рік

Подають:	Термін подання
юридичні особи, відокремлені підрозділи юридичних осіб – територіальному органу Держстату	не пізніше 28 лютого

№ 1-ПВ (умови праці)
(один раз на два роки)
ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Держстату
30 березня 2023 р. № 127

Респондент:

Найменування: _____

Місцезнаходження (юридична адреса): _____

(поштовий індекс, область /АР Крим, район, населений пункт, вулиця /провулок,

площа тощо, № будинку /корпусу, № квартири /офісу)

Територіальна громада: _____

Адреса здійснення діяльності, щодо якої подається форма звітності (фактична адреса): _____

(поштовий індекс, область /АР Крим, район, населений пункт, вулиця /провулок,

площа тощо, № будинку /корпусу, № квартири /офісу)

Територіальна громада: _____

Код території відповідно до Кодифікатора адміністративно-територіальних одиниць
та територій територіальних громад (КАТОТТГ) за юридичною адресою

U A _____

(код території визначається автоматично в разі подання форми в електронному вигляді)

Інформація щодо відсутності даних

У випадку відсутності даних необхідно поставити у прямокутнику позначку – V

☐

Зазначте одну з наведених нижче причин відсутності даних:

Одиниця припинена або перебуває в стадії припинення

☐

Тимчасово призупинено економічну діяльність через економічні чинники/карантинні обмеження

☐

Проведено чи проводиться реорганізація або передано виробничі фактори іншій одиниці

☐

I. Умови праці працівників на 31 грудня звітного року

(осіб)

Назва показника		Код рядка	Облікова кількість штатних працівників	Облікова кількість штатних працівників-жінок (зр.2 ≤ зр.1)
А		Б	1	2
Усього (незалежно від умов праці) (якщо ряд.10010 зр.1>0, то ряд.10170 зр.1>0)		10010		
у тому числі працюють на роботах зі шкідливими умовами праці (із рядка 10010)		10020		
Із них в умовах перевищення гігієнічних нормативів за шкідливими виробничими факторами (із рядка 10020)	мікроклімат (температура, вологість, швидкість руху повітря, інфрачервоне випромінювання)	10030		
	барометричний тиск	10040		
	неіонізуючі електромагнітні поля та випромінювання	10050		
	іонізуючі випромінювання	10060		
	виробничий шум, ультразвук, інфразвук	10070		
	вібрація (локальна, загальна)	10080		
	освітлення	10090		
	іонізація повітря	10100		
	хімічні фактори	10110		
	біологічні фактори	10120		
	важкість праці	10130		
	напруженість праці	10140		
Із рядка 10020 – працівники молодше 18 років		10150		
Із рядка 10010	зайняті постійно у три- та чотиризмінному режимі	10160		
	працівники служби охорони праці	10170		X

Довідково: рік останньої атестації робочих місць (якщо ряд.10020 зр.1>0, то ряд.10180 >0)

10180

рік

II. Пільги та компенсації працівникам за роботу зі шкідливими умовами праці та за особливий характер праці на 31 грудня звітного року

(осіб)

Види пільг і компенсацій		Код рядка	Облікова кількість штатних працівників, які мають право на пільги та компенсації	Облікова кількість штатних працівників-жінок, які мають право на пільги та компенсації (зр.2 ≤ зр.1)
А		Б	1	2
За роботу зі шкідливими умовами праці за результатами атестації робочих місць (із рядка 10020)	додаткові відпустки згідно зі Списком, затвердженим Кабінетом Міністрів України	11010		
	додаткові відпустки, передбачені колективною угодою (договором), (понад тривалість, визначену Списком) (із рядка 11010)	11020		
	скорочений робочий тиждень згідно з переліком, затвердженим Кабінетом Міністрів України	11030		
	доплати за умови праці	11040		
	отримання безкоштовно молока або інших рівноцінних харчових продуктів (≤ ряд.10110)	11050		
	отримання безкоштовно лікувально-профілактичного харчування (за роботу з особливо шкідливими та особливо важкими умовами праці) (≤ ряд.11090)	11060		
За особливий характер праці (із рядка 10010)	додаткові відпустки згідно зі Списком, затвердженим Кабінетом Міністрів України	11070		
	додаткові відпустки, передбачені колективною угодою (договором), (понад тривалість, визначену Списком) (із рядка 11070)	11080		
Пенсії за віком на пільгових умовах відповідно до Закону України "Про пенсійне забезпечення"	за Списком № 1 (із рядка 10020)	11090		
	за Списком № 2 (із рядка 10020)	11100		
	інші пенсії за віком на пільгових умовах (із рядка 10010)	11110		
	за вислугу років (із рядка 10010)	11120		
	призначена самим підприємством (організацією) (із рядка 10010)	11130		
Будь-який вид пільг, компенсацій із зазначених у рядках 11010–11130 (із рядка 10010)		11140		

Місце підпису керівника (власника) або особи,
відповідальної за достовірність наданої інформації

телефон: _____

(Власне ім'я ПРИЗВИЩЕ)

електронна пошта: _____